

Názov projektu	<i>Aktívne, zmysluplne, múdro</i>
Charakteristika	Prostredníctvom zmysluplných voľnočasových aktivít pôsobiť na hodnoty detí a mladých ľudí, motivovať ich k prosociálnemu správaniu a prijatiu osobnej zodpovednosti na zlepšenie kvality svojho života, čím sa zvýšia možnosti prekonávania sociálnej izolácie.
Ciele	1. Tréningom koučingového prístupu ako metódy práce s mládežou a workshopu zameraného na supervíznu podporu systémovo podporiť členov organizácie a posilniť jej know – how pri práci s deťmi a mládežou zo sociálne znevýhodneného prostredia MRK v Košiciach. 2. Prostredníctvom zážitkových aktivít počas 5 mesiacov zapojiť do procesu sociálnej inklúzie 100 detí a mladých ľudí pochádzajúcich z MRK. Prostredníctvom zmysluplných voľnočasových aktivít pôsobiť na ich hodnoty, motivovať ich k prosociálnemu správaniu a prijatiu osobnej zodpovednosti na zlepšenie kvality svojho života, čím sa zvýšia možnosti prekonávania sociálnej izolácie.
Aktivity	1. Tréning: Kaučovací prístup ako metóda práce s deťmi a mládežou 2. Workshop: Supervízna podpora – systémová podpora organizácie 3. Voľnočasové aktivity (tanec a divadielko) 4. Výlet na Hrad Stará Ľubovňa a skanzen
Výška podpory	1792,50€
Spoluúčasť	180€
Zodpovedné osoby	Mgr. Sabina Kutová, Mgr. Zuzana Dopirák

Názov projektu	<i>Koučing a supervízie – inovatívne nástroje pozitívnych zmien v škole</i>
Charakteristika	S využitím metódy tímového koučingu budeme pracovať na novej vízii a misii školy, zameranej na celkovú zmenu a zlepšenie klímy školy. Vedenie školy získa nástroj na zlepšenie riadenia školy - koučingový prístup, učitelia možnosť supervízie. Ide o chýbajúce nástroje na podporu a rozvoj tímu školy, akým je kolektív učiteľov. Tímový koučing vychádza z názorov učiteľov, žiakov i rodičov/vychovávateľov i ostatných členov komunity. Podrobne rozoberá, akým spôsobom je možné zmenšiť prekážky v procese učenia a zapojenia do vzdelávania u každého. Pomáha pri budovaní vzťahov na princípoch spolupráce a skvalitňovania vzdelávacieho prostredia. Predpokladáme pozitívnu zmenu klímy školy, osobný rozvoj učiteľov nad rámec nekvalitného vzdelávania poskytovaného pedagógom, prevenciu vyhorenia, podporu duševného zdravia formou supervízie, vytvorenú víziu a misiu školy vychádzajúcu od učiteľov, žiakov a komunity školy.
Ciele	1. V období 7 mesiacov prostredníctvom inovatívnych metód (koučingový prístup, tímový koučing) zameraných na rozvoja jednotlivcov i celej komunity školy dosiahnuť pozitívne zmeny v klíme školy. 2. Zlepšiť klímu školy a pracovné prostredie učiteľov zavedením nástrojov skupinovej a individuálnej supervízie učiteľov.
Aktivity	1. Koučovací prístup 2. Tímový koučing 3. Skupinové a individuálne supervízie učiteľov 4. Arteterapia 5. Tvorba videometodiky
Výška podpory	3. 075,- €
Spoluúčasť	910,- €
Zodpovedné osoby	Mgr. Zuzana Dopirák, Mgr. Sabína Kutová, Mgr. Sylvia Lehoczka, Zuzana Kováčová, Mgr. Renáta Kolesárová