

UPOWAŻNIENIE DO PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH dla celów ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Administrator danych osobowych: _____

w _____ dnia _____ 20 ____ r. nadaje upoważnienie dla:

imię nazwisko – stanowisko służbowe

Działając na podstawie art. 8 ust. 1b ustawy z dnia 4 marca 1994 o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288) UPOWAŻNIONY otrzymuje dostęp do poniższych zasobów danych osobowych w celu ich przetwarzania – realizacji zadań i obowiązków dotyczących świadczeń i dopłat z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych:

DANE OSÓB UPRAWNIONYCH, wynikające z obowiązującego regulaminu ZFŚS – a także dane o sytuacji materialnej, rodzinnej i życiowej oraz danych szczególnych kategorii m.in. o stanie zdrowia.

Upoważnienie nadaje się do ustania stosunku pracy. Jednocześnie bieżące upoważnienie zostaje zawieszane w przypadku nieobecności usprawiedliwionej lub nieusprawiedliwionej w pracy przekraczającej 30 dni kalendarzowych. Po upływie w/w okresu nieobecności upoważniony(a) wykonując obowiązki wynikające z upoważnienia otrzymuje ponowne upoważnienie niniejszym dokumentem.

OŚWIADCZENIE UPOWAŻNIONEGO

Ja niżej podpisany/a, oświadczam, że zostałem/am zaznajomiony/a z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych oraz z zasadami dotyczącymi ochrony danych osobowych i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

Jednocześnie oświadczam że:

1. Zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy danych osobowych, do których mam lub będę miał/a dostęp w związku z wykonywaniem zadań dotyczących realizacji świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zarówno w trakcie wiążącego mnie stosunku pracy, jak i po ustaniu zatrudnienia.
2. Zapewnię ochronę danym przetwarzanym, a w szczególności zabezpieczę je przed dostępem osób nieupoważnionych, zabraniem, uszkodzeniem oraz nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem.
3. Natychmiast zgłoszę stwierdzenie próby lub faktu naruszenia zasad ochrony danych osobowych lub bezpieczeństwa systemu informatycznego, w których przetwarzane są dane osobowe.
4. Przyjmuję do wiążącej wiadomości, iż postępowanie rażąco sprzeczne z wyżej wskazanymi obowiązkami i przepisami prawa, może być uznane za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.

podpisy: