

Dodatok č. 1 k Dohode č. 17/33/054/246

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Zvolen

sídlo: J. Jisku č. 6, 960 01 Zvolen
v mene ktorého koná: PhDr. Katarína Šlosiariková, PhD.
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie - štátna pokladnica: Bratislava
IBAN: SK23 8180 0000 0070 0053 3220

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: Spojená škola Dudince
sídlo: Ľ. Štúra 155/23, 962 71 Dudince
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Eva Jamborová
IČO: 42 002 028
DIČ: 2022112345
SK NACE Rev2 (kód/text): 85.20.0/Školstvo
bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
IBAN: SK67 0900 0000 0004 0203 3630
SK14 0900 0000 0004 0203 3614

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 17/33/054/246 zo dňa 19.12.2017, vytvorený v zmysle Čl. VII. bod 1 dohody o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok I. Účel dodatku

Účelom dodatku č.1 je zmena podmienok Dohody č.17/33/054/246 zo dňa 19.12.2017.

Článok II. Predmet dodatku

Články a body dohody sa menia a dopĺňajú nasledovne:

1) Ustanovenia článku III. Práva a povinnosti úradu sa menia nasledovne:

Bod 1 a) a b) sa vypúšťa a nahrádza novým bodom 1 a) a b), ktorý znie:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 615,37 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku a v sume maximálne 352,86 €/mesiac pri polovičnom pracovnom úväzku počas najviac 7 mesiacov.**

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 73,51 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €)/doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	2359001	7	398,10	7	352,86	352,86	73,51	3	83,84	2774,39
1	9412000	7	647,76	7	615,37	615,37	-	-	83,84	4391,43
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										7165,82

2) Ustanovenia článku IV. Oprávnené náklady sa mení nasledovne:

Bod 4 sa vypúšťa a nahrádza novým bodom 4, ktorý znie:

4. Oprávneným nákladmi na účely tejto dohody sú:

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1 k Dohode č. 17/33/054/246

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 615,37 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku a v sume maximálne 352,86 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 7 mesiacov na jedno dohodnuté pracovné miesto.** Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na úhradu časti CCP sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje na rok 2017 maximálne do sumy 352,86 €). Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ **povinný podporené pracovné miesto udržať.**

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora (príspevok k hrubej mzde), ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 73,51 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru, na jedno dohodnuté pracovné miesto.** Výška finančného príspevku na pracovný tútoring sa v prípade, ak bude pracovný pomer zamestnanca na podporovanom pracovnom mieste dohodnutý na kratší pracovný čas, pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne vo výške 73,51 €).

Článok III.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
3. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho dobrovoľne podpisujú.
4. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou dohody č. **17/33/054/246** uzatvorenej dňa **19.12.2017.**
5. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené.

Vo Zvolene, dňa 12.01.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

DU
NCE

Mgr. Eva Jamborová
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

PhDr. Katarína Šlosiariková, PhD.
riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje. "*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1 k Dohode č. 17/33/054/246