

Doplnok č. 6

uzatvorený dňa 8.1.2014 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ Z. Nejedlého 2, Spišská Nová Ves zastúpenou:

Mgr. Klárou Lenártovou Kováčikovou predsedníčkou základnej odborovej organizácie, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy, podľa Štatútu Rady článok 2 a na základe plnomocnenstva zo dňa 29.09.2007 (ďalej odborová organizácia)

a Základnou školou so sídlom Z. Nejedlého 2, Spišská Nová Ves IČO: 35546069, zastúpenou:

Mgr. Miroslavom Nováčekom (ďalej zamestnávateľ) čím sa ruší platnosť Doplnku č.3 uzatvoreného dňa 25.3.2013 nasledovne:

Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii

1. Článok 2 Rozpočet sociálneho fondu

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2014

a/ povinný prídelen vo výške 1,25 %	6968,00
b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	7858,58
c/ ostatné príjmy	0,00

Spolu: 14 826,58

2. Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2014

a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom	3240,00
b/ na dopravu do zamestnania a späť	300,00
c/ sociálna výpomoc nenávratná	400,00
d/ rekreačné pobyty a exkurzno-vzdelávacie zájazdy	7100,00
e/ telovýchova	20,00
f/ kultúrna a spoločenská činnosť	3550,00

Spolu: 14 610,00

2. Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

/a/ Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,40 eur, platnosť nadobúda dňa 1.4.2014.

/b/ Doprava do zamestnania a späť

1. Zamestnávateľ poskytne 2-krát ročne a to v mesiacoch máj a október , príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorí v organizácii pracujú viac ako 6 mesiacov, ktorých funkčný plat nepresahuje 606,12 EUR t.j. 18 259,97 Sk a ich skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania pravidelnou autobusovou dopravou a železničnou osobnou dopravou s výnimkou MHD sú najmenej 6,64 EUR mesačne. Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukazovať mesačne, resp. kvartálne a zamestnávateľ je povinný sledovať funkčný plat zamestnanca uplatňujúceho príspevok na dopravu do zamestnania a späť. Zamestnávateľ vedie evidenciu o výške poskytnutého príspevku, ako aj evidenciu dokladov preukazujúcich výšku výdavkov vynaložených na dopravu do zamestnania a späť.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu vlastným motorovým vozidlom do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorí v organizácii pracujú najmenej 6 mesiacov a ktorých funkčný plat nepresahuje 606,12 eur, pričom ich cesta z bydliska od zamestnania a späť je vzdialená najmenej 20 km . Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukázať a zúčtovať 2-krát ročne v mesiacoch máj a október. Zamestnávateľ je povinný sledovať funkčný plat zamestnanca uplatňujúceho si príspevok na dopravu, viesť evidenciu o výške poskytnutého príspevku, ako aj evidenciu dokladov preukazujúcich výšku horeuvedených výdavkov.

/c/ Sociálna výpomoc nenávratná

1. Zamestnávateľ po schválení odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine:

a) Pri úmrtí manžela (ky) poskytnú sociálnu výpomoc druhému z manželov v prípade ak sú deti nezaopatrené vo výške:

- pri 1 dieťati 50,00 eur
- pri 2 deťoch 100,00 eur
- pri 3 a viac deťoch 150,00 eur

b) Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.

c) Pri dlhodobej práceneschopnosti pracovníka v trvaní najmenej 6 mesiacov je možné po schválení pracovníkmi, ktorí tvoria sociálny fond odsúhlasiť nenávratnú sociálnu výpomoc, nie však dva roky za sebou, vo výške 166,00 eur.

/d/ Rekreačia a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily a exkurzno-vzdelávacie zájazdy

1. Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady na rekreačné pobyty v rástane dopravy organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou, na EXOD a doplnkové rekreácie v zariadeniach zamestnávateľa, odborovej organizácie alebo Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku príspevkom vo výške 35,00 eur na zamestnanca, na kalendárny rok. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu; o tejto podmienke uzatvorí zamestnávateľ so zamestnancom osobitnú dohodu.

2. Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov, kultúrnych podujatí v tuzemsku i v zahraničí zamerané na doškoloňovanie, ďalšie vzdelávanie a kultúrne vyžitie zamestnancov vrátane dopravy príspevkom vo výške 65,00 eur na zamestnanca, na kalendárny rok.

Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu; o tejto podmienke uzatvorí zamestnávateľ so zamestnancom osobitnú dohodu.

3. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok uvedený v bode 1 a 2 v celkovej výške 100,00 eur s možnosťou presunu vyčíslenej sumy z bodu 1 do bodu 2 a naopak, na zúčastneného zamestnanca na kalendárny rok.

/e/ Telovýchova

Zo sociálneho fondu sa môže poskytnúť príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou, podľa písomného plánu organizačného a finančného zabezpečenia telovýchovnej akcie, pričom súhrn ročných finančných nákladov nepresiahne sumu 20,00 eur.

/f/ Kultúrna a spoločenská činnosť

1. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie spoločenských posedení vrátane dopravy uvedených v bode 2 v celkovej výške 50,00 eur s možnosťou presunu vyčíslenej sumy z bodu a) do bodu b) a naopak, na zúčastneného zamestnanca na kalendárny rok.

2. Zo SF sa poskytne zamestnancovi príspevok, ktorí sa zúčastnia podujatia:

a) na spoločenské posedenie pri príležitosti osláv Dňa učiteľov vo výške 40,00 eur na zamestnanca (podľa prezenčnej listiny),

b) na spoločné posedenie zamestnancov k vyhodnoteniu ukončenia kalendárneho roku vo výške 10,00 eur na zamestnanca (podľa prezenčnej listiny).

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 8.1.2014, ich účinnosť končí 31.1.2015.

V dňa

základná organizácia
zamestnávateľa

štatutárny zástupca