



**Základná škola s materskou školou  
Za kasárňou 2, 831 03 Bratislava**



# **PRACOVNÝ PORIADOK**

**Dodatok č. 01**

Marec 2022

## II. časť Pracovný pomer

### Čl. 3 Vznik pracovného pomeru

Bod 1/, pís. b) b. pred uzavretím prvého pracovnoprávneho vzťahu v školstve, prípadne po viac ako 3-ročnom prerušení pracovnej činnosti pedagogického alebo odborného zamestnanca pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec na účel preukázania bezúhonnosti predkladá čestné prehlásenie o bezúhonnosti a do 30 dní po uzavretí pracovného pomeru odošle osobné údaje pre overenie bezúhonnosti prostredníctvom stránky [www.crinfo.iedu.sk](http://www.crinfo.iedu.sk)

Bod 3/ Bezúhonnosť zamestnanca si zamestnávateľ overuje v centrálnom registri.

Bod 5/, pís. b) vyžiadať od uchádzača predloženie prehľadu praxe, zápočtu odpracovaných rokov a doklad o popise pracovnej činnosti

### Čl. 5 Vymenovanie a odvolanie

Bod 3/, pís. b) zaradenie do kategórie samostatný pedagogický alebo odborný zamestnanec,

### Čl. 8 Skončenie pracovného pomeru

Doplnený bod 7/ Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku; ak ide o riaditeľa, uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku

### Čl. 9 Odstupné a odchodné

Doplnený bod 12/ Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa čl. 8. bod 7. odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.

.....  
Mgr. Beáta Kadlečíková  
predseda ZOOZ

.....  
PaedDr. Monika Hulenová  
riaditeľka školy

v Bratislave, 24. 03. 2022